

Subject : Business Administration - III

Day : Friday
Date : 07/10/2016

S.D.E.



Time : 3.00 P.M. TO 6.00 P.M.
Max Marks : 80 Total Pages : 2

N.B.

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
- 3) Answers to both the sections should be written in the **SAME** answer book.

SECTION – I

Q.1 Explain the concept 'Human Resource Management. Discuss various approaches to HRM. (16)

OR

Q.1 a) Explain the concept 'Global Sourcing of Labour'. (08)

b) Explain the various techniques used for manpower requirement. (08)

Q.2 Define the term 'Manpower Planning'. Explain its scope and nature. (16)

OR

Q.2 a) Explain the procedure of selection of employees. (08)

b) Write in detail about Voluntary Retirement Scheme. (08)

SECTION – II

Q.3 Define 'Organisational Behaviour'. Explain the goals of organisational behaviour. (16)

OR

a) Explain in detail the concept of Perception. (08)

b) Explain theoretical and conceptual frame works for the study of organizational behaviour. (08)

Q.4 Define the term 'Motivation'. Explain different types of theories of motivation. (16)

OR

a) Write a detail note on Emotional Intelligence. (08)

b) What is 'Conflict'? State the types of conflict. (08)

Q.5 Write short notes on **ANY FOUR**: (16)

- a)** Dimensions of Attitude
- b)** Job Satisfaction
- c)** Personality
- d)** Causes of Stress
- e)** Types of Motives
- f)** Models of Organisational Behaviour

* * *

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.
- ३) दोन्ही विभाग एकाच उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग - १

- प्र.१ 'मानवी संसाधन व्यवस्थापन' ही संकल्पना विशद करा. त्याबद्दलचे महत्त्वाचे दृष्टिकोन (१६) स्पष्ट करा.

किंवा

- अ) 'कामगारांचे जागतिक स्रोत' ही संज्ञा विशद करा. (०८)
 ब) मनुष्य बळ भरतीसाठी वापरण्यात येणारी विविध तंत्रे स्पष्ट करा. (०८)
- प्र.२ 'मनुष्यबळ नियोजन' ह्या संज्ञेची व्याख्या द्या. त्याची व्याप्ती व स्वरूप विशद करा. (१६)

किंवा

- अ) कर्मचारी निवडीची कार्यपध्दती स्पष्ट करा. (०८)
 ब) ऐच्छिक निवृत्ती योजने बदल तपशीलवार लिहा. (०८)

विभाग - २

- प्र.३ 'संस्थात्मक आचरण/ वर्तना'ची व्याख्या द्या. संस्थात्मक आचरणाची ध्येये सांगा. (१६)

किंवा

- अ) 'आकलन' ही संकल्पना सविस्तर विशद करा. (०८)
 ब) संस्थात्मक आचरणाच्या अभ्यासासाठीची सैध्दांतिक व संकल्पनात्मक चौकट विशद करा. (०८)
- प्र.४ 'अभिप्रेरणा' या संज्ञेची व्याख्या द्या. अभिप्रेरणेचे विविध सिध्दांत स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) 'भावनिक बुद्धिमत्ता' यावर सविस्तर टीपण लिहा. (०८)
 ब) 'संघर्ष' म्हणजे काय? त्याचे प्रकार सांगा. (०८)
- प्र.५ टीपा लिहा. (कोणत्याही चार) (१६)

- अ) वृत्तीचे आकारमान
 ब) कार्य समाधान
 क) व्यक्तिमत्त्व
 ड) ताणतणावाची कारणे
 इ) प्रेरणेचे प्रकार
 फ) संस्थात्मक आचरणाची प्रतिमाने

* * * *