

Subject : Business Entrepreneurship -III

Day : Saturday
Date : 16/04/2016



Time : 3.00 P.M. TO 6.00 P.M.
Max Marks : 80 Total Pages : 3

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
- 3) Both sections to be written in the **SAME** answer book.

SECTION-I

- Q.1** Attempt **ANY TWO** of the following: (16)
- a) Distinguish between manager and leader.
 - b) Discuss historical roots to organizational behaviour.
 - c) Explain various don'ts of innovation.
 - d) Define the term 'Learning'. Explain principles of learning.
- Q.2** Write short notes **ANY FOUR** of the following: (16)
- a) Indian industrial leadership
 - b) Managing team
 - c) Types of team
 - d) Scope of organizational behaviour
 - e) Need of innovation
 - f) Entrepreneurial personality

SECTION-II

- Q.3** Attempt **ANY TWO** of the following: (16)
- a) Define the term 'Management by Objective' state its advantages.
 - b) Explain importance of employee involvement program. Explain its objectives.
 - c) Define 'Stress'. Explain sources of stress.
 - d) What is 'Conflict'? Explain nature of conflict.
- Q.4** Write short notes **ANY TWO** of the following: (16)
- a) Define 'Organizational Change'. Explain various types of changes
 - b) Why employees resist to change?
 - c) Explain Anuradha Desai's contribution as an entrepreneur
 - d) Discuss Narayan Murthi as a business i-con.
- Q.5** Write short notes **ANY FOUR** of the following: (16)
- a) Contribution of Walchand Hirachand
 - b) A change model
 - c) Goal setting theory
 - d) Features of globalization
 - e) Challenges of globalization
 - f) Conflict management

* * * * *

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक प्रश्नाचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
- ३) दोन्ही विभाग एकाच उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग - १

- प्र.१ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा. (१६)
- अ) व्यवस्थापक आणि नेता यांच्यातील फरक स्पष्ट करा.
 - ब) संघटनात्मक वर्तनाबाबत ऐतिहासिक उगमाची चर्चा करा.
 - क) नवनिर्मिती संदर्भात 'हे टाळावे' स्पष्ट करा.
 - ड) 'शिकणे' या संज्ञेची व्याख्या द्या. शिकण्याची तत्त्वे स्पष्ट करा.
- प्र.२ टीपा लिहा. (कोणत्याही चार) (१६)
- अ) भारतीय औद्योगिक नेतृत्व
 - ब) संघ नियमन
 - क) संघाचे प्रकार
 - ड) संघटनात्मक वर्तनाची व्याप्ती
 - इ) नवनिर्मिती गरज
 - फ) उद्योजकीय व्यक्तिमत्त्व

विभाग - २

- प्र.३ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा. (१६)
- अ) 'उद्दिष्टानुसार व्यवस्थापन' ही संज्ञा स्पष्ट करा. त्याचे फायदे सांगा.
 - ब) कर्मचारी सहभाग कार्यक्रमाचे महत्त्व स्पष्ट करा व उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा.
 - क) 'तणाव' व्याख्या द्या. तणावाचे स्रोत स्पष्ट करा.
 - ड) 'संघर्ष' म्हणजे काय? संघर्षाचे स्वरूप स्पष्ट करा.
- प्र.४ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा. (१६)
- अ) 'संघटनात्मक बदल' व्याख्या द्या. बदलाचे विविध प्रकार स्पष्ट करा.
 - ब) कर्मचारी बदलांना विरोध का करतात?
 - क) अनुराधा देसाई यांचे उद्योजकाच्या भूमिकेतून योगदान स्पष्ट करा.
 - ड) नारायण मूर्ती एक व्यवसाय मूर्ती चर्चा करा.
- प्र.५ टीपा लिहा. (कोणत्याही चार) (१६)
- अ) वालचंद हिराचंद यांचे योगदान
 - ब) बदलाची प्रतिकृती
 - क) ध्येय निश्चिती सिद्धांत
 - ड) जागतिकीकरणाची वैशिष्ट्ये
 - इ) जागतिकीकरणाची आव्हाने
 - फ) संघर्षाचे व्यवस्थापन

* * * *

हिंदी रूपांतर

सूचनाएं:

- १) सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
- २) दाहिने दिए हुए अंक प्रश्नों के पूर्ण गुण दर्शाते हैं।
- ३) दोनों विभाग एक ही उत्तरपत्रिका में लिखिए।

विभाग - १

- प्र.१ निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं दो के उत्तर लिखिए। (१६)
- अ) प्रबंधक और नेता भेद स्पष्ट कीजिए।
 - ब) संघटनात्मक वर्तनके ऐतिहासिक उगमों की चर्चा कीजिए।
 - क) नवनिर्मिती के संदर्भ में 'ये मत कीजिए' स्पष्ट कीजिए।
 - ड) 'सिखना' संज्ञा की व्याख्या दीजिए। सिखने के तत्त्वं स्पष्ट कीजिए।
- प्र.२ टिप्पणी लिखिए। (कोई भी चार) (१६)
- अ) भारतीय औद्योगिक नेतृत्व
 - ब) संघ नियमन
 - क) संघ के प्रकार
 - ड) संघनात्मक वर्तन व्याप्ति
 - इ) नवनिर्मिती की जरूरत
 - फ) उद्योजकीय व्यक्तिमत्त्व

विभाग - २

- प्र.३ निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं दो के उत्तर लिखिए। (१६)
- अ) 'उद्दिष्ट के अनुसार व्यवस्थापन' व्याख्या दीजिए और उसके लाभ बताइए।
 - ब) कर्मचारी सहभाग कार्यक्रम का महत्त्व स्पष्ट कीजिए। इसके उद्देश्य स्पष्ट कीजिए।
 - क) 'तणाव' व्याख्या दीजिए। तणावके स्रोत स्पष्ट कीजिए।
 - ड) 'संघर्ष' का अर्थ क्या है? संघर्ष का स्वरूप स्पष्ट कीजिए।
- प्र.४ निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं दो के उत्तर लिखिए। (१६)
- अ) 'संघनात्मक बदल' व्याख्या दीजिए। बदल के विभिन्न प्रकार स्पष्ट कीजिए।
 - ब) कर्मचारी बदलाव को विरोध क्यों दर्शाते हैं?
 - क) एक उद्योजक के नाते से अनुराधाजी देसाई का योगदान स्पष्ट कीजिए।
 - ड) नारायण मूर्ती एक व्यवसाय मूर्ती चर्चा कीजिए।
- प्र.५ टिप्पणी लिखिए। (कोई भी चार) (१६)
- अ) वालचंद हिराचंदजीका योगदान
 - ब) बदलाव की प्रतिकृती
 - क) ध्येय निश्चिती सिद्धांत
 - ड) जागतिकीकरण की विशेषताएं
 - इ) जागतिकीकरण की चुनौतियाँ
 - फ) संघर्ष व्यवस्थापन

* * * *